



Menschen führen, motivieren, gemeinsam Ziele erreichen



*„Die Fähigkeit eines Chefs erkennt man an seiner Fähigkeit,
die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter zu erkennen“.*

Robert Lembke

Seminarziele

Nach dem Seminar sind die Teilnehmer in der Lage:

Ihren eigenen Führungsstil klar zu erkennen und ihre Führungskompetenz zu steigern

Leistungspotenziale als Motivationsfaktor zu nutzen

Ihre Kommunikationsfähigkeit zur ergebnisorientierten Gesprächsführung zu verbessern und Konflikte zu lösen

Unterschiedliche Führungssituationen zu erkennen und das jeweils angemessene Führungsverhalten zu wählen

Das Unternehmen und ihr Team in „systemischen Strukturen“ zu begreifen

Seminarinhalte

Erkennen und gezieltes Nutzen von Denkmustern und Motivationstypen (Theorie, Analysen, Praxisübungen)

Vom Chef zum Coach > Wege, Mitarbeiter zur Einzigartigkeit zu bringen (Konzept, Fallbeispiele, persönlicher Aktionsplan)

Die Wechselwirkung - Führungsstil & Motivation

Varianten des Führungsverhaltens; Wann ist welcher Führungsstil der richtige? (Konzept, Praxisübungen, Reflexion)

Der bewusste Umgang mit den „Drei Rollen des Chefs“ (Übungen, Reflexion)

Persönliche Zielfindung und Zielvereinbarung als Motivationsmittel nutzen

Teambesprechungen führen | klar in den Zielen | offen und kreativ in der Atmosphäre | verbindlich in den Entscheidungen (Übungen, Reflexion)

Kommunikation - der Weg zu Konfliktlösungen | die wahren Motive ergründen und Lösungen entwickeln | Delegieren zum Motivationsfaktor machen

Methoden

Kein Schulbuchwissen sondern 100% Praxisorientierung

Die Themen werden an Beispielen aus Ihrer Praxis der Teilnehmer erarbeitet und in realitätsnahen Situationen trainiert

Tipps und Tricks, die Ihnen sofort Nutzen bringen

Teilnehmer für das 2-Tages-Seminar

Menschen mit Personalverantwortung und Führungsnachwuchs

